

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aika 07.11.2022, klo 13:00 - 15:12

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 444 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 445 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 446 **Yleisten alueiden kunnossapidon katsaus**
- § 447 **Tampereen kaupungin hallintosäännön muuttaminen**
- § 448 **Paikallisneuvottelu työkokemuksellisää koskevassa asiassa**
- § 449 **Paikallisneuvottelu Tampereen Vesi Liikelaitoksen tuntipalkkaisten työntekijöiden varallaolon palkkauksessa**
- § 450 **Paikallisneuvottelu luottamusmieskorvauksesta**
- § 451 **Oikaisuvaatimus tuntiopettajan, erityisopettaja, määräaikaiseen virkasuhteeseen ottamisesta Etelä-Hervannan koulussa**
- § 452 **Oikaisuvaatimus tuntiopettajan, erityisluokanopetus, määräaikaiseen virkasuhteeseen ottamisesta Raholan koulussa**
- § 453 **Valtuustoaloite ilmastohätätilan julistamiseksi - Oras Tynkkynen, Pekka Salmi, Jouni Markkanen, Noora Tapio ja Vilhartti Hanhilahti ym.**
- § 454 **Valtuustoaloite luottamushenkilöiden palkkioiden alentamiseksi kuntien sote-tehtävien siirryttyä hyvinvointialueille - Joakim Vigelius ym.**
- § 455 **Lautakuntien ja jaostojen ym. sekä viranhaltijoiden ym. päätösten otto-oikeus**
- § 456 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- Lisäpykälät**
- § 457 **LISÄPYKÄLÄ: Oikaisuvaatimus 20 palomiehen viran täyttämisestä Pirkanmaan pelastuslaitoksella**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Saapuvilla olleet jäsenet

Ikonen Anna-Kaisa, puheenjohtaja
Lyly Lauri, 1. varapuheenjohtaja
Kummola Kalervo, 2. varapuheenjohtaja
Kaleva Lassi, 3. varapuheenjohtaja
Dündar-Järvinen Aila
Hanhela Milka
Jussila Anne-Mari
Kaivonen Kirsi
Krasniqi Brigita
Markkanen Jouni
Raevara Arne
Stenhäll Jaakko
Tanus Sari

Muut saapuvilla olleet

Nurminen Ilmari, valtuuston pj., saapui 13:37
Sasi Ilkka, valtuuston 1. vpj., saapui 13:13
Mustakallio Jaakko, valtuuston 2. vpj., saapui 13:50
Aaltonen Mikko, valtuuston 3. vpj.
Jäntti Aleks, apulaispormestari
Salmi Pekka, apulaispormestari
Loukaskorpi Johanna, apulaispormestari, saapui 13:26
Helimo Matti, apulaispormestari
Yli-Rajala Juha, konsernijohtaja, esittelijä
Kannonlahti Katja, viestintäjohtaja
Aarnio Jouko, kaupunginlakimies, sihteeri
Nikkilä Elina T, hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä
Nurminen Mikko, johtaja, saapui 13:07, poistui 14:42
Tietäväinen Milko, rakennuttamisjohtaja, saapui 13:07, poistui 14:42
Niemi Lauri, toimitusjohtaja, saapui 13:07, poistui 14:42
Myllynen Kimmo, infrahallintapäällikkö, saapui 13:07, poistui 14:42
Perämaa Juha, lakimies, saapui 14:52, poistui 15:10

Allekirjoitukset

Anna-Kaisa Ikonen
Puheenjohtaja

Jouko Aarnio
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aila DüNDAR-JÄRVINEN

Lauri Lyly

muut allekirjoittajat

Elina T Nikkilä
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtävillä www.tampere.fi
15.11.2022

Elina T Nikkilä, hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 444

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 445

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Aila DüNDAR-Järvinen ja Lauri Lyly (varalle Kalervo Kummola ja Lassi Kaleva).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 14.11.2022.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 446

Yleisten alueiden kunnossapidon katsaus

TRE:7528/00.01.03/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Mikko Nurminen

Valmistelijan yhteystiedot

Rakennuttamisjohtaja Milko Tietäväinen, puh. 040 506 8600, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Yleisten alueiden kunnossapidon katsaus merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Mikko Nurmiselle, rakennuttamisjohtaja Milko Tietäväiselle, infrahallintapäällikkö Kimmo Myllyllylle sekä Tampereen Infra Oy:n toimitusjohtaja Lauri Niemelle. He olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Ilkka Sasi, Johanna Loukaskorpi, Ilmari Nurminen ja Jaakko Mustakallio liittyivät kokoukseen.

Perustelut

Tampereen kaupunginvaltuusto päätti 17.6.2019 Tampereen Infra Oy:n perustamisesta sekä kaupungin ja perustettavan yhtiön työnjaosta. Kunnossapitotehtävissä kaupunki työn tilaajana määrittelee kunnossapidettävät alueet ja vaadittavan laatutason.

Tampereen Infra Oy tuottaa palvelun kokonaispalveluna. Kokonaispalvelulla tarkoitetaan kaupungin vastuulla olevien katujen ja yleisten alueiden kuten puistojen ja aukioiden kunnossapitotehtävien tuottamista yhdellä sopimuksella. Palvelusopimukseen ei sisälly ulkovalaistuksen tai liikennetelematiikkajärjestelmien kunnossapitoa vaan kaupunki teettää niiden kunnossapidon erillisinä sopimuksina. Vaikka kaupunki määrittelee sopimuksessa vaadittavan laatutason, katujen ja yleisten alueiden kunnossapitoa ohjaa velvoittavana laki katujen ja eräiden yleisten alueiden kunnossapidosta.

Kunnossapidon kokonaispalvelusopimus kattaa koko kaupungin alueen. Tampereen Infra Oy organisoii tuotantotehtävät joko omana työnä tai

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

alihankintana. Tehtävät kattavat laajasti esimerkiksi katujen ja viheralueiden talvi- ja kesähoidon, päällysteiden kunnossapidon, alueiden puhtaanapidon, maan- ja lumenvastaanottoa paikkojen hoidon sekä satamien kunnossapidon. Kokonaisuuteen liittyy laajasti vuorovaikusta sidosryhmien kanssa, viestintää, talkoiden järjestämistä sekä vahinkotapausten ja palautteiden selvittämistä.

Tampereen Infra Oy aloitti toimintansa vuonna 2020. Kunnossapidon kokonaispalvelusopimus oli aluksi määräaikainen. Tavoitteeksi asetettiin sopimuksen päivittäminen toistaiseksi voimassa olevaksi. Merkittävin sisältömuutos määräaikaisesta toistaiseksi voimassa olevaksi sopimukseksi oli kunnossapidon tuotantokustannusten muutosten vaikutus sopimushintaan. Talven vaikeudesta on luotu maksuperusteeseen mekanismi. Olosuhteiltaan helpon talven (säätökijät ja itsearviointi kunnossapidon vaikeudesta) voi alentaa vuosittaista talvihoidon maksettavaa sopimushintaa 500 000 euroa tai vastaavasti vaikea talvi voi korottaa talvihoidosta maksettavaa sopimushintaa 500 000 euroa. Lisäksi 12 milj. euron osuus kunnossapitosopimuksen kustannuksesta, joka on noin 17,6 milj. euroa, on sidottu osittain Tilastokeskuksen maarakennuskustannusindeksiin ylläpidon osaindeksiin. Alueiden määrien muutokset otetaan myös huomioon sopimushinnassa.

Vuoden 2020 kunnossapitosopimukseen verrattuna uusi toistaiseksi voimassa oleva sopimus on kustannukseltaan noin 1 milj. euroa suurempi ilman talven vaikeuden tai kustannusindeksiin tarkistusmekanismeja. Näiden muutosmekanismien vaikutus voi olla sopimuksen vuosittaiseen kustannukseen 0-1,0 milj. euroa. Nämä sopimuksen taloudelliset ehdot on otettu huomioon talousarvioesityksessä 2023. Talousarvioesitys mahdollistaa myös laadun parantamista.

Sopimusluonnos on käsitelty yhdyskuntalautakunnassa 27.9.2022 § 227 ja Tampereen Infra Oy hallituksessa. Sopimuksen yksityiskohtia on sen jälkeen vielä täsmennetty.

Uudessa sopimuksessa ei ole merkittäviä muutoksia teknisiin laatuvaatimukseen. Sopimushinnan korottaminen ja olosuhteiden kustannusvaikutusmekanismit antavat kuitenkin paremmat taloudelliset edellytykset tuottaa parempaa laatua. Toimintaa kehittämällä tavoitellaan parempaa laatua ja käyttäjäkokemusta. Kunnossapidon reittimuutoksilla parannetaan joukkoliikenteen väylien, pyöräteiden ja asuntokatujen parempaa talvihoidon laatua sekä pienennetään työalueiden välisiä laatueroja. Tiedottamista ja vuorovaikutusta parannetaan.

Katulupapäätösten periaatteet

Työskenneltäessä kadulla tai muilla yleisillä alueilla työstä vastaavan on tehtävä lain perusteella ilmoitus työstä kunnalle (laki kadun ja eräiden yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta 547/2005 14 a §).

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Katulupa myönnetään ilmoituksen (katulupahakemus) perusteella. Katulupa sisältää työluvan ja tilapäisen liikennejärjestelypäätöksen. Töiden vaatimien liikennejärjestelyjen suunnittelusta vastaa luvan hakija.

Katulupahakemukseen on liitettävä selvitys, jossa osoitetaan tarvittavassa laajuudessa alueen työnaikainen käyttö, työn kesto, asennettavien laitteiden ja rakenteiden sijoitus, tilapäinen liikennejärjestely kaikki liikennemuodot huomioon ottaen sekä katulupahakemuksen perusteella saatavan katuluvan lupaehdoista vastaava henkilö ja hänen ammattipätevyytensä.

Katuluvasta perittävät maksut perustuvat 1.1.2020 lähtien ympäristö- ja rakennusjaoston hyväksymään taksaan, joka kumoaa aiemman taksan (kaupunginvaltuusto 14.12.2005 § 356).

Taksa käsittää ilmoituksen tarkastus- ja valvontamaksun 75-250 euroa sekä alueen käyttöön liittyvän aikaperusteisen maksun, joka vaihtelee työkohteen sijainnin ja laajuuden mukaan 10-130 euroa/vuorokaudelta.

Katulupaehdoja ja taksoja ehdotetaan tarkistettavaksi niin, että ne edistäisivät nykyistä enemmän työmaiden parempaa turvallisuutta ja sujuvuutta ja vähentäisivät työmaasta aiheutuvaa haittaa.

Tiedoksi

Milko Tietäväinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 447

Tampereen kaupungin hallintosäännön muuttaminen

TRE:5557/00.01.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Jukka Varonen

Valmistelijan yhteystiedot

Johtava lakimies Riikka Viitaniemi, puh. 050 526 3225 ja hallintolakimies
Tiina Kyötilä-Vettenranta, puh. 040 778 0695, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Valtuuston 23.1.2017 hyväksymään ja 16.8.2021 viimeksi muuttamaan
hallintosääntöön ja sen liitteisiin hyväksytään liitteiden mukaiset
muutokset.

Sosiaali- ja terveystalujen palvelualue sekä Pirkanmaan pelastustoimi
poistuvat kaupunkiorganisaatiosta.

Sosiaali- ja terveyslautakunta, sen alainen yksilöasioiden jaosto, sosiaali-
ja terveyslautakunnan apulaispormestari, sosiaali- ja terveystalujen
palvelualueen johtaja, Pirkanmaan pelastustoimen neuvottelukunta ja
pelastusjohtaja poistetaan hallintosäännöstä. Pirkanmaan
pelastustoimen johtosääntö poistetaan hallintosäännöstä.

Hallintosäännön 2 § 7 momentin, 5 § 2 momentin ja 10 § 1 momentin
muutokset tulevat voimaan 1.6.2023. Muut hallintosäännön ja sen
liitteiden muutokset tulevat voimaan 1.1.2023. Sosiaali- ja
terveyslautakunta kokoontuu kevään 2023 aikana tarvittavien vuotta
2022 koskevien raporttien ja mahdollisten muiden asioiden käsittelyä
varten. Sosiaali- ja terveyslautakunnan apulaispormestari toimii osa-
aikaisena (40 % normaalista työajasta) 1.1.2023-31.5.2023.

Esteellisyys

Johanna Loukaskorpi ilmoitti olevansa asianosaisena esteellinen.
Esteellisyys todettiin hallintolain 28 §:n 1) kohdan perusteella ja hän
poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Perustelut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Valtuusto hyväksyi hallintosäännön liitteineen 23.1.2017. Valtuusto on hyväksynyt muutoksia hallintosääntöön viimeksi 16.8.2021.

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023. Tuolloin Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy Tampereen kaupungin organisaatiosta sosiaali- ja terveysterveystoimet, Pirkanmaan pelastuslaitos, koulupsykologi- ja kuraattoripalvelut, sekä kuntouttava työtoiminta. Siirto aiheuttaa useita muutoksia hallintosääntöön ja sen liitteisiin. Sosiaali- ja terveysterveyslautakunta, lautakunnan yksilöasioiden jaosto sekä sosiaali- ja terveysterveyslautakunnan apulaispormestari tulee poistaa hallintosäännöstä. Elinvoima- ja osaamislautakunnan järjestämistä vastuusta poistuu kuntouttava työtoiminta. Toisaalta elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtäviin tulee lisätä kotoutumista edistävien palvelujen järjestäminen. Pirkanmaan pelastuslaitosta ja pelastusjohtajaa koskevat maininnat hallintosäännössä sekä hallintosäännön liitteenä 4 oleva Pirkanmaan pelastustoimen johtosääntö tulee kumota.

Hyvinvointialueiden aloittamisesta johtuvien muutosten lisäksi hallintosääntöön ja sen liitteisiin on tarpeellista tehdä eräitä muutoksia.

Tilahankkeiden päätöksentekoa tulee selkiyttää kaupunginhallituksen, lautakuntien ja johtokuntien osalta.

Uuden strategian myötä lautakunnissa ja konsernihallinnossa valmistellaan palvelusuunnitelmat valtuustokaudeksi ja vuosisuunnitelmat vuosittain. Tämä aiheuttaa muutoksia lautakuntien, konsernijohtajan ja palvelualueiden johtajien tehtäviin ja ratkaisovaltaan. Termit tulee päivittää lisäksi taloudenhoitoa koskevaan hallintosäännön lukuun 7.

Esimies-termin tilalla käytetään nykyisin termiä esihenkilö.

Kunnallinen viranhaltijalaki -nimike on muutettu hyvinvointialuetta koskevan lainsäädännön yhteydessä laiksi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta.

Kaupungin viestintää koskeva sanamuoto 2 §:ssä tulee korjata kuntalain ja muiden viestintää ohjaavien dokumenttien mukaiseksi. Viestinnässä tulee huomioida monikanavaisuus.

Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta on syytä mainita 10 §:ssä, vaikka sitä koskevat tarkemmat määräykset ovat hallintosäännön liitteessä 2.

Lisäksi 10 §:ää on tarpeen muuttaa siten, että lautakunnan jaostoon valittu lautakunnan varajäsen on jatkossa mahdollista valita jaoston puheenjohtajaksi tai varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen tehtäviin 15 §:ssä on lisättävä huolehtiminen yhteistyöstä hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien kanssa. Kaupunginhallituksen ratkaisovaltaan tulee lisätä päättäminen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

avustustoiminnan yleisistä periaatteista sekä päättäminen lakkautettujen toimielinten toimivaltaan kuuluvista asioista, ellei muualla ole toisin määrätty.

Konsernijaoston ratkaisuvalltaa 16 §:ssä on syytä selkiyttää.

Tampereen kaupungin sopimustenhallinnasta on annettu konsernimääräys 18.12.2020, jossa on mainittu vastuuhenkilön määrittäminen sopimukselle. Sopimusten vastuuhenkilön määrääminen tulee poistaa lautakuntien tehtävistä 17 §:stä.

Kaikki kuntayhteistyötä koskevat sopimukset eivät ole merkittäviä. Käytännössä usein solmitaan merkitykseltään teknisluonteisia sopimuksia, joissa on mukana useita kuntia. Lautakunnan päätettäväksi tulee viedä vain merkittävät sopimukset. Asia tulee korjata 17 §:ään.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan ratkaisuvalltaan esitetään lisättäväksi oppivelvollisen opiskelijan määräaikainen erottaminen aikuisten perusopetuksen osalta. Lisäksi lautakunta määrää viranomaisen, joka päättää muun kuin oppivelvollisen aikuisten perusopetuksen opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta.

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisen monijäsenen toimielimen nimi esitetään muutettavaksi vastaamaan paremmin toimielimen laissa säädettyjä tehtäviä. Toimielimen nimeksi esitetään opiskeluoikeustoimikunta, joka on vakiintumassa ammatillisen koulutuksen järjestäjien keskuudessa kyseisen toimielimen nimeksi. Lisäksi esitetään, että sama toimielin toimisi myös kunnan asettamana monijäsenenä toimielimenä niiden yksityisten ammatillisen koulutuksen järjestäjien osalta, joilla on kotipaikka Tampereella.

Ympäristö- ja rakennusjaoston toimivaltaan 23 §:ssä lisätään öljyvahinkojen jälkitorjuntaa johtavan viranomaisen määrääminen.

Hallintosäännön 32 §:n mukaan ottokelpoiset päätökset on saatettava ylemmän viranomaisen tiedoksi ennen muutoksenhakuajan päättymistä. Toimielinten kokousten välissä päätösten tiedoksianto lykkääntyy tarpeettomasti, koska tiedoksianto lykätään sen vuoksi, että päätös ei tulisi lainvoimaiseksi ennen toimielimen seuraavaa kokousta. Tästä syystä hallintosääntöön tulee lisätä, että kokousten välissä päätökset, jotka tulee antaa tiedoksi kiireellisesti, ilmoitetaan lisäksi toimielimen puheenjohtajalle.

Konsernijohtajan tehtäviin 36 §:ssä tulee lisätä puhevallan käyttäminen kaupunginhallituksen puolesta. Konsernijohtajan ratkaisuvalltaan tulee lisätä valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen tarkoitettujen avustusten maksamisesta päättäminen.

Palvelualueen johtajan päätösvaltaan 37 §:ssä tulee lisätä päättäminen vuosisuunnitelman muuttamisesta talousarvion sitovuussääntöjen rajoissa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Hallintosäännön 62 §:n määräys siitä, että lautakunta nimeää asiakirjahallinnon vastuuhenkilön omalla tehtävälueellaan, on vanhentunut. Määräys tulee poistaa, koska nykyisin vastuu määrätään konsernimääräyksellä.

Kyselytuntia koskevaan 117 §:ään tulee todeta, että valtuutetulla on oikeus esittää kyselytunnilla lyhyt kysymys, ei kysymyksiä. Käytännössä kyselytunnin aikataulu ei mahdollista sitä, että yksi kysely sisältää kymmeniä kysymyksiä.

Kuntalaista on kumottu määräys 6 kuukauden määräajasta silloin, kun aloitteen tekijöinä on vähintään 2 prosenttia kaupungin asukkaista. Säännös tulee poistaa 145 §:stä. Samalla nuorisovaltuuston aloitteita koskevasta kohdasta tulee poistaa määräys, että ne käsitellään aina toimielimessä, koska jotkin aloitteet kuuluvat viranhaltijan toimivaltaan.

Hallintosäännön liitteeseen 1 tulee täsmentää, että vuosipalkkiot maksetaan kunakin vuonna toimintakuukausien perusteella.

Hallintosäännön liitteeseen 2 tulee korjata kumotun joukkoliikennelain tilalle voimassa oleva laki liikenteen palveluista. Samalla joukkoliikennelautakunnan erityistehtävistä ja ratkaisuvallasta poistuu kumotun lain mukainen lupien myöntäminen.

Hallintosäännön liitteeseen 5 Tampereen kaupungin normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen johtosääntö tulee lisätä, että johtosääntöä ei sovelleta toimielinten päätöksentekoon silloin, kun toimielimet toimivat kuntien yhteisenä toimielimenä. Liitteeseen on syytä lisätä myös mahdollisuus luopua toimielinten kokouskutsuajasta häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikana. Valtuuston osalta kokouskutsuaika olisi kuitenkin aina vähintään 4 päivää. Lisäksi liitteeseen tulee lisätä valmiuslain mukainen kaupungin asuntokannan säännöstelyviranomaisen. Säännöstelyviranomaisen olisi ehdotuksen mukaan asunto- ja kiinteistölautakunta. Liite 5 muutetaan numeroinniltaan liitteeksi 4.

Lisäksi hallintosäännön ja sen liitteiden eräitä sanamuotoja tulee selkeyttää ja niihin tehdä muutamia teknisiä korjauksia.

Hallintosäännön muuttaminen kuuluu kuntalain mukaan valtuuston toimivaltaan. Tarkastuslautakunta on käsitellyt hallintosäännön 8 lukuun tehtävät muutokset kokouksessaan 11.10.2022. Kaupunginhallituksen kehittämiskokous on käsitellyt hallintosääntöön ja sen liitteisiin tehtävät muutokset kokouksessaan 31.10.2022.

Muutokset tulevat voimaan pääsääntöisesti 1.1.2023, jolloin hyvinvointialueet aloittavat toimintansa. Sosiaali- ja terveyslautakunta sekä sosiaali- ja terveyslautakunnan apulaispormestari poistuvat kaupungin organisaatiosta kuitenkin vasta 1.6.2023. Sosiaali- ja terveyslautakunta kokoontuu kevään 2023 aikana vuotta 2022 koskevien

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

tarvittavien raporttien ja mahdollisten muiden asioiden käsittelyä varten. Sosiaali- ja terveyslautakunnan apulaispormestari jatkaa kevään 2023 osana aikaisena siten, että hänen työaikansa on kaksi päivää viikossa.

Tiedoksi

konsernihallinto-palvelualueet-liikelaitokset

Liitteet

1 Kh 7.11.2022 Hallintosääntö

2 Kh 7.11.2022 Hallintosäännön liite 1, Luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset

3 Kh 7.11.2022 Hallintosäännön liite 2, Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnan johtosääntö

4 Kh 7.11.2022 Hallintosäännön liite 4, Tampereen kaupungin normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen johtosääntö

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali Kh 7.11.2022 Hallintosäännön liite 3, Sara Hildénin taidemuseon johtosääntö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 448

Paikallisneuvottelu työkokemukslisää koskevassa asiassa

TRE:5417/01.00.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Paikallisneuvottelupöytäkirja työkokemukslisää koskevassa asiassa
merkitään tiedoksi.

Perustelut

JUKO on 3.8.2022 pyytänyt paikallisneuvottelua työkokemukslisää
koskevassa asiassa. Asiasta on käyty 30.5.2022 välitön neuvonpito, joka
päättyi erimielisenä.

Työntekijälle on myönnetty työkokemukslisä 1.3.2017 alkaen. Työntekijä
on saanut palkanlaskennasta ennakkotiedon, jonka mukaan toinen
työkokemukslisä täyttyisi 1.3.2022 alkaen. Tämän jälkeen palkanlaskennan
selvityksessä on käynyt ilmi, että ensimmäistä työkokemukslisää koskeva
päätös on ollut virheellinen. Työkokemukslisälaskennassa on virheellisesti
huomioitu toimeksiantosuhteita työsuhdehistoriaan, vaikka laskennassa
huomioidaan KVTES:n mukaan vain virka- tai työsuhteessa tehty työ.
Palkanlaskenta on virheen havaitsemisen jälkeen oikaissut työntekijälle
tiedon ajankohdasta, jolloin toinen työkokemukslisä täyttyy.

JUKO on esittänyt, että työnantajan tulisi maksaa toiseen
kokemusvuosisisään oikeuttavat ansiot maaliskuusta 2022 alkaen asiassa
aiemmin tehdyn virheellisen päätöksen perusteella.

Työnantaja ei peri takaisin virheen vuoksi liian aikaisin maksuun tullutta
työkokemukslisää kohtuullisuussyistä. Henkilöstön tasapuolisen kohtelun
vuoksi on kuitenkin perusteltua, että toinen kokemukslisä tulee maksuun,
kun 10 vuotta työkokemusta tosiasiallisesti täyttyy. Kaupungin
normaalina käytäntönä on, että toinen työkokemukslisä tulee maksuun
ensimmäistä työkokemukslisää koskevan ratkaisun perusteella. Toisesta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

lisästä päätetään erikseen, mikäli esimerkiksi työtehtävässä tapahtuu olennaisia muutoksia tai muusta perustellusta syystä. Tässä tapauksessa asiassa tapahtunut ilmeinen virhe antaa aiheen tehdä toisesta työkokemuksellisestä erillinen ratkaisu.

JUKO:n näkemys toisen työkokemuksellisen myöntämisestä siten, että aiemmassa valmistelussa tehty virhe sitoisi myös tulevissa työehtosopimuksen palkkamääräyksiä koskevilla ratkaisuilla on perusteeton ja työnantajan kannalta selvästi kohtuuton. Tulkinta johtaisi myös työntekijöiden epätasa-arvoiseen kohteluun.

Asiasta käytiin liitteenä olevan pöytäkirjan mukainen paikallisneuvottelu. Neuvottelu päättyi erimielisenä.

Henkilötietoja sisältävä teksti

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Tiedoksi

Katri Maahi, Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski, Satu Koski, Varpu Widjeskog

Liitteet

1 Pöytäkirja paikallisneuvottelu 25.8.2022
(Verkkajulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 449

Paikallisneuvottelu Tampereen Vesi Liikelaitoksen tuntipalkkaisten työntekijöiden varallaolon palkkauksessa

TRE:4401/01.00.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Paikallisneuvottelupöytäkirja Tampereen Vesi Liikelaitoksen
tuntipalkkaisten työntekijöiden varallaolon palkkauksesta merkitään
tiedoksi.

Perustelut

Tampereen yhteisjärjestö JHL on 3.6.2022 pyytänyt paikallisneuvottelua
koskien Tampereen Vesi Liikelaitoksen tuntipalkkaisten työntekijöiden
varallaolon palkkausta.

JHL on esittänyt asiassa vaatimuksen TTES allekirjoituspöytäkirjan 10 §:
ään vedoten. Kyseisen sopimuskohtan mukaan työehtosopimusta
paremmat palvelussuhteen ehdot tulee säilyttää sellaisina, kuin ne olivat
voimassa 31.3.2020. JHL on em. sopimuskohtaan vedoten viitannut
tuntipalkkaisilla varallaolijoilla kyseisenä ajankohtana voimassa olleeseen
määräaikaiseen perustuntipalkan korotukseen ja esittänyt, että sen olisi
tullut jatkua pysyvänä.

JHL:n esiin nostama määräaikainen palkantarkistus liittyi
siirtymätilanteeseen kaupungin varallaolokäytänteiden päivittyessä ja sen
oli määrä päättyä alun perin 31.3.2020. Vastaava määräaikainen tarkistus
on tehty tuntipalkkaisen henkilöstön lisäksi myös kuukausipalkkaiselle
henkilöstölle ja se on päättynyt heidänkin osaltaan määräajan kuluttua.

JHL:n viittaama sopimuskohta "Tätä työehtosopimusta paremmat
palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso
säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 31.3.2020, ellei tällä
työehtosopimuksella ole muusta sovittu" tulee sovellettavaksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tampereella esimerkiksi paikalliseen tuntisopimuksen täydennysosaan, jossa on sovittu osin paremmista ehdoista. Ko. määräyksen ei voida kohtuudella ajatella johtavan sellaiseen tulkintaan, että sen johdosta määräaikaisesti tehdyt palkkaratkaisut muodostuisivatkin yllättäen pysyviksi riippumatta siitä, mistä syystä tarkistus on tehty. Työnantaja katsoo, että ottaen huomioon määräaikaisen palkantarkistuksen tausta ja tarkoitus, on vetoaminen allekirjoituspöytäkirjan 10 §:ään ilmeisen perusteetonta.

Asiassa on käyty paikallisneuvottelut, jotka päättyivät erimielisinä.

Tiedoksi

Pentti Herranen, Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski, Maarit Rautavaara, Varpu Widjeskog

Liitteet

1 Pöytäkirja paikallisneuvottelu 23.6.2022, 11.8.2022, 27.9.2022
(Verkkojulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 450

Paikallisneuvottelu luottamusmieskorvauksesta

TRE:6144/01.00.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Paikallisneuvottelupöytäkirja luottamusmieskorvauksesta merkitään
tiedoksi.

Perustelut

Tehy on pyytänyt paikallisneuvottelua luottamusmieskorvauksen
maksamisesta liikkeen luovutuksessa Pirkanmaan sairaanhoitopiiristä
siirtyneelle luottamusmiehelle. Järjestö katsoo, että 1.1.2021 Tampereen
kaupungille siirtyneelle luottamusmiehelle olisi tullut maksaa Tampereen
kaupungilla vastaavaa luottamusmieskorvausta kuin Pirkanmaan
sairaanhoitopiirissä.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen luottamusmiesluvussa
on määräykset luottamusmiehen palkkauksesta ja erillisestä
luottamusmieskorvauksesta. Työehtosopimuksen perusteella kunta
korvaa sen ansion, jonka luottamusmies menettää toimiessaan
säännöllisellä työajalla luottamusmiestehtävissä. Tällä viitataan
esimerkiksi säännöllistä vuorotyötä tekevillä erilaisiin olosuhteisiin.
Erillistä kiinteää luottamusmieskorvausta maksetaan työehtosopimuksen
mukaan pääluottamusmiehelle tai vastaavassa asemassa olevalle
luottamusmiehelle. Korvauksen suuruus määräytyy
työehtosopimuksessa olevan taulukon ja edustettavien lukumäärän
mukaan.

Tampereella maksetaan luottamusmieskorvausta työehtosopimuksen
mukaisesti pääluottamusmiehelle tai vastaavassa asemassa olevalle
luottamusmiehelle sekä kokonaan työstään vapautetuille
luottamusmiehille. Lisäksi luottamusmiehelle korvataan ansio, jonka hän
menettää toimiessaan työajalla luottamusmiestehtävissä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Ansionmenetykskorvaus lasketaan luottamusmiestehtävien suorittamiseen käytetyltä ajalta vastaamaan sitä palkkaa, minkä luottamusmies olisi todennäköisesti ansainnut säännöllisenä työaikanaan suorittaessaan varsinaisia työtehtäviään.

Luottamusmiehen siirtyessä Tampereen kaupungille on hänen asemastaan ja ajankäytöstään luottamusmiestehtäviin neuvoteltu Tehyn pääluottamusmiehen kanssa. Siirtyvä luottamusmies ei ole ollut kokonaan työstään vapautettu eikä asema ole ollut vastaava kuin pääluottamusmiehellä, joten perusteet luottamusmieskorvauksen maksamiseen Tampereella ei ole täyttyneet. Ansionmenetykskorvaukseen hän on ollut oikeutettu myös Tampereen kaupungilla työskennellessään, mikäli ansionmenetystä on luottamusmiestehtävien hoitamisesta tosiasiallisesti syntynyt.

Työnantaja on selvittänyt aiemman työnantajan perusteita luottamusmieskorvauksen maksamiselle ja kävi ilmi, että neuvottelupyynnössä tarkoitettu korvaus on ollut ansionmenetykskorvaus eikä luottamusmieskorvaus. Ansionmenetykskorvauksesta on päätetty määräajaksi ja sen maksaminen on päätynyt Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä määräajan päättyessä 31.12.2020. Luottamusmieskorvausta ei ole maksettu ko. luottamusmiehelle aiemmalla työntantajalla muutoin, kuin hänen toimiessaan määräaikaisesti pääluottamusmiehen sijaisena.

Neuvottelut päättyivät erimielisenä korvauksen osalta.

Tiedoksi

Leena Lehtiniemi, Marika Helen (etunimi.sukunimi1@tampere.fi), Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski, Terhi Kontio

Liitteet

1 Paikallisneuvottelu luottamusmieskorvauksesta
(Verkkajulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 451

Oikaisuvaatimus tuntiopettajan, erityisopettaja, määräaikaiseen virkasuhteeseen ottamisesta Etelä-Hervannan koulussa

TRE:4459/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Lauri Savisaari

Valmistelijan yhteystiedot

Rehtori Matti Annala, puh. 050 464 8462, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Oikaisuvaatimus hylätään.

Perustelut

Etelä-Hervannan koulun rehtori Matti Annala on päätöksellään 29.6.2022 § 41 ottanut KM Riia Honkalan tuntiopettajan (erityisopettaja) määräaikaiseen virkasuhteeseen tehtävään ajalle 8.8.2022-31.7.2023.

Tampereen kaupungille on 18.7.2022 saapunut yhden hakijan oikaisuvaatimus, jossa hän pyytää oikaisua päätökseen sillä perusteella, että hän pitää itseään pätevänä ja sopivana virkaan ja omaa työkokemuksen tehtävään.

Tuntiopettajan virka oli julkisesti haettavana ajalla 6.6.–20.6.2022 ja se sijoittuu alakouluun kielellisesti tuettuun opetukseen (KIETU-opetus). Virkaa haki 12 henkilöä, joista neljä täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Kelpoisuusvaatimuksena erityisopettajan määräaikaiseen virkaan oli opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukainen kelpoisuus. Lisäksi hakuilmoituksessa mainittiin, että tehtävää täytettäessä arvostetaan monipuolista ammatillista osaamista, hyviä yhteistyötaitoja sekä kehittävää työtötta. Kokemus monikulttuuristen oppilaiden opettamisesta katsottiin eduksi.

Kaikki kelpoisuusvaatimukset täyttäneet hakijat (4) kutsuttiin haastatteluun. Haastattelijoina toimi kolme perusopetuksen rehtoria ja yksi apulaisrehtori. Kaikki hakijat haastateltiin samoilla kysymyksillä. Kysymyksillä pyrittiin kartoittamaan hakijan tietoisuutta KIETU-opetuksen toimintatavoista, kokemusta KIETU-opetuksesta, hakijan näkemystä KIETU-opetuksen järjestämisestä eri vuosiluokille sekä soveltuvuutta KIETU-opetukseen. Haastattelussa kiinnitettiin huomiota myös

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

monipuoliseen osaamiseen, hyviin yhteistyötaitoihin sekä kehittävään työotteeseen.

Virkaan valittiin Honkala, jolla on vaadittava koulutus ja joka osoitti hallitsevansa tehtävän asettamat vaatimukset erittäin hyvin. Oikaisuvaatimuksentekijä haastateltiin, mutta hän ei kyennyt vakuuttamaan valitsijoita KIETU-opetusta koskevalla tietämyksellään ja näkemyksillään. Kokonaisarvioinnissa Honkala osoittautui soveltuvimmaksi hakijaksi tuntiopettajan tehtävään.

Päätöksen liitteenä oleva oikaisuvaatimus sisältää henkilötietoja, minkä vuoksi sitä ei julkaista kaupungin internet-sivuilla. Toisena liitteenä oleva virkaan haastateltujen henkilöiden ansiovertailu on salassa pidettävä viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 § 29-kohdan perusteella.

Henkilötietoja sisältävä teksti

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Lausunnot

Lakimies Minna Kaipinen:

Rehtori on ollut toimivaltainen päättämään asian, päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä eikä se ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty mitään sellaista uutta tietoa, jonka vuoksi päätöstä tulisi myöskään tarkoituksenmukaisuusperusteella muuttaa.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksentekijä, Matti Annala, Ville Raatikainen, Satu Koski, Raita Heinänen, Minna Kaipinen

Liitteet

- 1 Ote -Tuntiopettajan, erityisopetus, viran määräaikainen täyttäminen Etelä-Hervannan koulussa (Verkkojulkisuus rajoitettu)
- 2 Oikaisuvaatimus 16.7.2022 (Verkkojulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 452

Oikaisuvaatimus tuntiopettajan, erityisluokanopetus, määräaikaiseen virkasuhteeseen ottamisesta Raholan koulussa

TRE:4349/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Lauri Savisaari

Valmistelijan yhteystiedot

Rehtori Lasse Sateila, puh. 040 771 7381, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Oikaisuvaatimus hylätään.

Perustelut

Rehtori Lasse Sateila on päätöksellään 1.7.2022 § 15 ottanut KM Harriet Harlinin tuntiopettajan (erityisluokanopetus) määräaikaiseen virkasuhteeseen tehtävään ajalle 8.8.2022 - 31.7.2023.

Tampereen kaupungille on 11.7.2022 saapunut yhden hakijan oikaisuvaatimus, jossa vaaditaan päätöksen kumoamista, koska se ei ole laillinen eikä tarkoituksenmukainen. Lisäksi siinä vaaditaan, että oikaisuvaatimuksentekijä tulee muodollisesti kelpoisena valita virkaan. Hän kritisoi sitä, että hänen soveltumattomuuttaan virkaan on perusteltu ammattitaidolla ja haastattelussa saadulla vaikutelmalla, vaikka hän ei ole maininnut suosittelijoita hakemuksessaan ja hänellä on pitkä työkokemus erityisluokanopettajan tehtävistä. Hän toteaa, että keväällä 2022 hänen työtään seuranneet konsultoivat erityisopettajat olivat pääosin tyytyväisiä hänen ammattitaitoonsa. Hänen mielestään Tampereen kaupungin linjauksella vakinaiseen virkaan valittu henkilö voidaan sivuuttaa määräaikaisen viran haussa.

Raholan koulun tuntiopettajan virkasuhteinen tehtävä oli julkisesti haettavana ajalla 27.5.-10.6.2022. Virkaa haki 13 henkilöä, joista kaksi täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Erityisluokanopettajan kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaan. Tehtävää täytettäessä arvostettiin monipuolista ammatillista osaamista, hyviä yhteistyötaitoja sekä kehittävää työtettä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Haastatteluun kutsuttiin molemmat kelpoisuusehdot täyttävät henkilöt, joista toinen vetäytyi hausta tässä vaiheessa. Lisäksi haastateltiin kolme hakijaa, jotka eivät täyttäneet muodollista kelpoisuusehtoa, mutta jotka hakemuksensa perusteella vaikuttivat virkaan soveltuvilta.

Oikaisuvaatimuksentekijällä on pitkä kokemus opettajana, mutta hän ei haastattelun perusteella vaikuttanut soveltuvalta haettavana olevaan tehtävään. Lisäksi todettiin, että hän on toiminut Tampereen kaupungin perusopetuksessa opettajan tehtävissä ja hänen viranhoidossaan on havaittu puutteita. Ansiovertailussa soveltuvimmaksi arvioitiin Harlin, joka on koulutukseltaan kasvatustieteiden maisteri ja kelpoinen erityisopettaja sekä omaa pitkän kokemuksen erityisen tuen lasten opettamisesta. Harlin on työskennellyt varhaiskasvatuksessa erityislastentarhanopettajana 10 vuotta, perusopetuksessa erityisopettajana noin kaksi vuotta ja perusopetuksen erityisluokanopettajana 2,5 vuotta. Ansiovertailussa todettiin, että Harlinilla on riittävän laaja työkokemus sekä muihin hakijoihin nähden tehtävään soveltuvimmat henkilökohtaiset ominaisuudet. Harlin katsottiin kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimmaksi määräaikaiseen tehtävään, vaikka hän ei ole muodollisesti kelpoinen.

Oikaisuvaatimuksentekijä on vakinaisessa erityisluokanopettajan virassa Tampereen kaupungin perusopetuksessa. Koska nyt täytettävänä oli kaupungin toinen erityisopetuksen tehtävä, on työnantaja oikeutettu hyödyntämään työskentelystä saatua kokemusta ansiovertailussa. Lisäksi todetaan, että konsultoivat opettajat ovat keväällä 2022 arvioineet ainoastaan oppilaiden osaamista ja tuen tarpeita, eivät opettajan ammatillisuutta.

Kaikilla on mahdollisuus hakea Tampereen kaupungin virkaa ja tulla valituksi riippumatta siitä, onko henkilö jo työnantajan palveluksessa. Tässä virkavalinnassa on arvioitu hakijoiden ammatillista osaamista suhteessa avoinna olleeseen tehtävään, joka sijoittuu erityisen tuen oppilaiden ryhmään vuosiluokilla 0–1. Tehtävään on valittu kyseiseen tehtäväkokonaisuuteen soveltuvin henkilö. Määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan perustellusta syystä valita soveltuvimmaksi arvioitu hakija, vaikka hän ei olisi muodollisesti kelpoinen.

Asian liitteenä oleva oikaisuvaatimus on salassa pidettävä lain viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 1. mom. 32-kohdan perusteella ja ansiovertailu on salassa pidettävä saman em. lain 24 § 1. mom. 29-kohdan perusteella.

Henkilötietoja sisältävä teksti

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Lausunnot

Lakimies Minna Kaipinen:

Rehtori on ollut toimivaltainen päättämään asian, päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä eikä se ole muutoinkaan lainvastainen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty mitään sellaista uutta tietoa, jonka vuoksi päätöstä tulisi myöskään tarkoituksenmukaisuusperusteella muuttaa.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä, Lasse Sateila, Petri Peltonen, Satu Koski, Raita Heinänen, Minna Kaipinen

Liitteet

1 Ote -Tuntiopettajan, erityisluokanopetus, määräaikaisen viran täyttäminen Raholan koulussa
(Verkojulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 453

Valtuustoaloite ilmastohätätilan julistamiseksi - Oras Tynkkynen, Pekka Salmi, Jouni Markkanen, Noora Tapio ja Vilhartti Hanhilahti ym.

TRE:1436/11.00.01/2020

Kokouskäsitely

Asian esittelijä konsernijohtaja Juha Yli-Rajala peruutti esityksensä. Asia poistettiin esityslistalta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 454

Valtuustoaloite luottamushenkilöiden palkkioiden alentamiseksi kuntien sote-tehtävien siirryttyä hyvinvointialueille - Joakim Vigelius ym.

TRE:3919/01.00.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Jukka Varonen

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelupäällikkö Jukka Tapiola, puh. 040 531 4434 ja lakimies Riikka Viitaniemi, puh. 050 526 3225, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Joakim Vigeliuksen ym. valtuustoaloite ja siihen annettu hallintoyksikön lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

Perustelut

Valtuutettu Joakim Vigelius ym. ovat tehneet valtuustoaloitteen luottamushenkilöiden palkkioiden alentamisesta kuntien sote-tehtävien siirryttyä hyvinvointialueille. Vigelius ym. esittävät valtuustoaloitteessaan, että Tampereella alennettaisiin luottamushenkilöiden palkkioita. Aloitteessa tuodaan esille, että sote-uudistuksessa kuntien lakisääteiset tehtävät vähenevät merkittävästi ja kuntien tehtävien, vastuiden ja tulojen merkittävästi vähentyessä olisi luontevaa, että myös kunnallisten luottamushenkilöiden palkitsemista kohtuullistettaisiin. Valtuuston kokouspalkkioita vertailtaessa aloitteessa esitetyn mukaisesti Tampereen kaupungin palkkiotaso on toiseksi korkein Helsingin jälkeen. Vertailussa ovat mukana kuusikkokaupungit Helsinki, Espoo, Tampere, Vantaa, Oulu ja Turku. Kuusikkokaupunkien osalta Tampereen lisäksi Espoolla ja Oululla ei ole käytössä kokouspalkkion korotusosaa, joka maksetaan yli kolme tuntia kestävältä kokoukselta.

Valtuusto hyväksyi 22.2.2021 § 26 hallintosäännön muuttamisen yhteydessä muutoksia myös hallintosäännön liitteeseen 1 luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset. Muutokset tulivat voimaan uudelle valtuustokaudelle 1.8.2021 alkaen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Luottamushenkilöiden palkkioita alennettiin viidellä prosentilla 1.5.2018 alkaen osana talouden tasapainottamisohjelmaa. Uudelle 1.8.2021 alkaneelle valtuustokaudelle tehdyn palkkioiden tarkistuksen lähtökohtana oli palauttaa palkkiot sille tasolle, jossa ne olivat ennen leikkausta vuonna 2017. Samassa yhteydessä luovuttiin niin sanotusta kolmen tunnin säännöstä kokouspalkkioiden korotusperusteena ja tämän vuoksi palkkioita korotettiin. Lisäksi palkkion saamisen edellytyksenä valtuustossa ollut sääntö tunnin läsnäolosta muutettiin kahdeksi tunniksi. Palkkion maksamiseksi valtuuston kokouksesta edellytetään, että valtuutettu on ollut läsnä alle kahden tunnin kestävissä kokouksessa koko ajan ja yli kahden tunnin kestävissä kokouksessa vähintään kaksi tuntia, ellei poissaolo perustu esteellisyyteen. Kahden tunnin määräys ei kuitenkaan koske varavaltuutettua, joka kutsutaan kokoukseen varsinaisen valtuutetun sijaan. Valtuuston talousarviokokouksesta maksetaan lisäpalkkio silloin, kun kokous kestää yli kuusi tuntia. Mikäli luottamushenkilö on saapuvilla valtuuston talousarviokokouksessa yli kuusi tuntia, suoritetaan hänelle kokouspalkkion lisäksi 190 euroa.

Kaupunginvaltuuston kokouksista maksettavat kokouspalkkiot ovat vuositasolla noin 320 000 euroa, kun kokouspalkkiot lasketaan ainoastaan varsinaisten valtuutettujen (67) kokoukseen osallistumisen mukaan. Maksettavien kokouspalkkioiden määrään vaikuttaa merkittävästi se, mikäli kesken valtuuston kokouksen kokoukseen osallistuu varavaltuutettuja varsinaisten valtuutettujen sijaan. Edellä esitetyssä valtuuston kokouspalkkioiden yhteissummassa on huomioitu myös mahdollinen talousarviokokouksesta maksettava korotusosa 190 euroa / henkilö.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy Helsingin kaupunkia lukuun ottamatta kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta. Sote-uudistuksella on kiistatta merkittävä vaikutus kuntien toimintaan ja talouteen. Kuitenkin tarkasteltaessa valtuuston kokouspalkkioita suhteessa valtuustossa vuosina 2020–2022 käsiteltyihin sosiaali- ja terveystalouksella sekä pelastustoimen palveluja koskeviin asioihin, ei valtuuston kokouspalkkioiden alentamiselle tässä vaiheessa valtuustokautta nähdä perusteita. Valtuustossa on vuonna 2020 käsitelty sosiaali- ja terveystalouksella ja pelastustoimeen liittyviä asioita yhteensä yhdeksän (9). Vuonna 2021 valtuustossa käsiteltyjen sosiaali- ja terveystalouksella sekä pelastustoimeen koskevien asioiden lukumäärä oli kahdeksan (8) ja vuonna 2022 (31.10.2022 mennessä) käsiteltyjen asioiden määrä on yksitoista (11). Valtaosa edellä mainituista asioista on ollut valtuustoaloiteasioiden käsittelyjä. Lisäsi asioihin on sisältynyt toimielimen (sosiaali- ja terveystalouksella) kokoonpanomuutoksiin liittyviä rutiiniluontoisia päätöasioita. Edellä esitetyissä luvuissa ei ole mukana valtuustossa jatkossakin käsiteltävät asiat, kuten talousarviota, tilinpäätöstä ja arviointikertomusta koskevat asiat. Lisäksi luottamushenkilöiden palkkioita tarkasteltaessa on otettava huomioon,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

että tulevaisuudessa kuntien tehtävät tulevat myös lisääntymään TE-palvelujen siirtyessä kuntien järjestämisvastuulle.

Aloitteessa esitetään myös valtuuston vuosipalkkioiden alentamista. Vuosipalkkiota maksetaan kokousten ulkopuolella suoritetuista tehtävistä. Valtuuston osalta vuosipalkkiota maksetaan valtuuston puheenjohtajalle 8000 euroa ja valtuuston varapuheenjohtajille 3000 euroa. Kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston vuosipalkkiot ovat yhteensä 17 000 euroa vuodessa. Alla esitetyn suurimpien kaupunkien välisen vertailun perusteella Tampereella valtuuston puheenjohtajan vuosipalkkio on toiseksi pienin ja valtuuston varapuheenjohtajien vuosipalkkio pienin yhdessä Oulun kaupungin kanssa. Vertailtaessa suurten kaupunkien valtuustojen puheenjohtajien vuosipalkkioita, vuosipalkkion alentamiselle ei ole perusteita.

Kaupunki	Vuosipalkkio (valtuuston pj)	Vuosipalkkio (valtuuston vpj)
Helsinki	11 420 euroa	9 600 euroa
Espoo	9 470 euroa	6 510 euroa
Tampere	8 000 euroa	3 000 euroa
Vantaa	7 000 euroa	5 000 euroa
Oulu	9 600 euroa (800 euroa/kk)*	3000 euroa (250 euroa/kk)
Turku	9 000 euroa	3 750 euroa

* joko 2750 euroa/kk (ansionmenetyskorvauksia ja palkkioita ei makseta) tai 800 euroa/kk (palkkiot ja ansionmenetyskorvaukset maksetaan).

Valtuustoaloitevastauksen valmistelun yhteydessä on syksyn 2022 aikana selvitetty myös muiden suurimpien kaupunkien tilannetta koskien luottamushenkilöiden palkkioiden alentamista sote-tehtävien siirtyessä hyvinvointialueille. Aloitevastauksen valmistelussa on kartoitettu kahdeksan suurimman kaupungin tilannetta luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden alentamisen osalta kesken valtuustokauden. Asiaa on selvitetty niistä kaupungeista, joiden sote-tehtävät siirtyvät hyvinvointialueille. Saadun selvityksen perusteella luottamushenkilöiden palkkioiden alentaminen sote-siirron johdosta ei ole vireillä muissa suurissa kaupungeissa.

Valtuuston 22.2.2021 § 26 hyväksymän ja 1.8.2021 voimaan tuleen hallintosäännön liitteen 1 luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset 12 §:n mukaan palkkioita ja korvauksia tarkistetaan tarvittaessa kerran valtuustokaudessa kaupunginhallituksen esityksestä. Tavallisesti edellinen valtuusto päättää kokouspalkkioista seuraavalle valtuustokaudelle.

Tiedoksi

Joakim Vigelius, Jukka Varonen, Riikka Viitaniemi, Jukka Tapiola

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 455

Lautakuntien ja jaostojen ym. sekä viranhaltijoiden ym. päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Perustelut

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraava pöytäkirja:

- luovan kirjallisen työn palkitsemistoimikunnan 12.10.2022

sekä seuraavat viranhaltijapäätökset:

Apulaispormestari, Sosiaali- ja terveyslautakunta (2021 - 2023)

§ 23 Selvityksen ja selityksen antaminen aluehallintovirastolle, 28.10.2022

§ 24 Lausunto eduskunnan oikeusasiamiehen selvitys- ja lausuntopyyntöön, 01.11.2022

Apulaispormestari, yhdyskuntalautakunta, kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta sekä alueellinen jätehuoltolautakunta (2021 - 2023)

§ 28 Lausunto Teivo-Mäkkylän osayleiskaavan luonnoksesta, 31.10.2022

Hallintojohtaja

§ 27 Irtaimiston poistaminen konsernihallinnon hallintoyksikön irtaimistoluettelosta v. 2022, 01.11.2022

Hankejohtaja

§ 89 Ranta-Tampellan kaupunki- ja pienoismallin päivitys , 01.11.2022

Johtaja, elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue

§ 120 Osallistuminen vuoden 2022 Barcelonan Smart City Expo - tapahtumaan 15. - 17.11.2022, 28.10.2022

§ 119 Etappi ry:lle myönnetyn kumppanuusavustuksen käyttötarkoituksen muutoksen hyväksyminen, 28.10.2022

Johtaja, kaupunkiympäristön palvelualue

§ 107 Kaupunkiympäristön palvelualueen toimintasääntö 21.10.2022 alkaen, 01.11.2022

Johtaja, sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualue

§ 84 Irtaimiston poistaminen hyvinvointipalveluiden esikunnan projektit - tulosityksiköltä v. 2022, 01.11.2022

Konsernijohtaja

§ 139 Hankintatoimen kehittämisen asiantuntijapalveluiden puitesopimuksen optiokauden käyttäminen, 28.10.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 138 Lausunto Kansallisarkistolle julkishallinnon toimijoiden henkilöstöhallinnon ja hankintatoimen asiakirjojen ja tietoaaineistojen pysyvistä säilytyksestä, 28.10.2022

§ 140 Konsernimääräys: Tampereen kaupungin laskutus- ja perintäohje, 01.11.2022

§ 141 Lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen strategialuonnoksesta Tehtävänä hyvinvointi - Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia 2023–2025, 01.11.2022

Palvelujohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut

§ 441 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen Sijais- ja jälkihuollon palveluissa, 02.11.2022

§ 442 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen Lastensuojelun avohuollon palveluissa, 02.11.2022

Pelastusjohtaja

§ 106 Maastokelpoisen henkilönostimen hankinta Pirkanmaan Pelastuslaitokselle, 31.10.2022

§ 109 Pirkanmaan pelastuslaitoksen CBRNE-laitteiden hankinta, 01.11.2022

Pormestari

§ 134 Yhteistyöryhmän perustaminen toteutusmallin vaihtoehtojen vertailuun ja suositeltavan toteutusmallin määrittämiseen koskien mahdollisesti Nurmi-Sorilaan siirrettävää golfkenttää ja ympäröivää maankäyttöä, 01.11.2022

§ 135 Vieraanvaraisuus kansainvälisille lääketieteen alan järjestöille 9.12.2022, 01.11.2022

§ 137 Vieraanvaraisuuden osoittaminen The Right to Suburban Space -konferenssille 18.1.2023, 01.11.2022

§ 138 Vieraanvaraisuuden osoittaminen European Association for Machine Translation (EAMT) konferenssin osallistujille 12.6.2023, 01.11.2022

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja

§ 18 Irtaimiston poistaminen omistajaohjausyksikön irtaimistoluettelosta v. 2022, 31.10.2022

Strategiajohtaja

§ 39 Irtaimiston poistaminen strategia- ja kehittämissyksikön irtaimistoluettelosta v. 2022, 31.10.2022

Talous- ja hankintavastaava, Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue

§ 17 Viinikanlahti, vesiluvan ympäristötehtävien hankinta, lisätyö, 28.10.2022

Tietohallintojohtaja

§ 99 Asiantuntijapalvelun tilaaminen VALOR Partners Oy:ltä, 01.11.2022

§ 102 Hankintaoikaisua koskeva vaatimus Liikuntapalveluiden

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

olosuhdekarttapalvelun pienhankinnassa, 02.11.2022

§ 100 Irtaimiston poistaminen tietohallintoyksikön irtaimistoluettelosta v.
2022, 01.11.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 456

Tiedoksi merkittävät asiat

TRE:8741/00.01.03/2021

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden lakimies Juha Perämaalle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa kohdan 2) käsittelyn aikana.

Perustelut

1) Lautakuntiin menossa olevia asioita:

- asunto- ja kiinteistölautakunta 9.11.2022
- sivistys- ja kulttuurilautakunta 8.11.2022
- Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 9.11.2022
- yhdyskuntalautakunta 8.11.2022

2) Kaupunginhallituksen syksyn 2022 itsearviointikysely on valmistunut. Keskustelu itsearviointikyselyn vastauksista ja työskentelyn kehittämisestä merkitään tiedoksi.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 457

LISÄPYKÄLÄ: Oikaisuvaatimus 20 palomiehen viran täyttämistä Pirkanmaan pelastuslaitoksella

TRE:5272/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Matti Isotalo

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Pirkko Lindström puh. 041 731 0440 ja
apulaispalopäällikkö Ville Naskali puh. 040 806 3134, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Oikaisuvaatimus 20 palomiehen viran täyttämistä hyväksytään, vs.
pelastuspäällikön päätös 26.8.2022 § 10 kumotaan ja asia palautetaan
uudelleen valmisteluun.

Perustelut

Pirkanmaan pelastuslaitoksella oli 11. - 29.7.2022 haettavana 20
palomiehen virkaa. Hakemuksia virkoihin tuli 73, joista 70 täytti
kelpoisuusvaatimukset. Alustavan ansiovertailun perusteella
haastatteluun kutsuttiin 32 hakijaa. Vs. pelastuspäällikkö otti
päätöksellään 26.8.2022 § 10 palomiehen virkaan 20 ansioituneinta
hakijaa koulutuksen, kokemuksen ja haastatteluvaikutelman perusteella.
Päätökset annettiin tiedoksi hakijoille sähköpostitse 31.8.2022.

Tampereen kaupungille on saapunut 19.9.2022 oikaisuvaatimus, jossa
yksi valitsematta jäänyt hakija vaatii valintapäätösten perumista ja
virkojen asettamista uudelleen haettaviksi. Perusteluna on se, että häntä
ei ole kutsuttu haastatteluun, vaikka hän arvioi olevansa hakijoista
kokoinein. Hän kritisoi sitä, että hakuilmoituksessa ei ole mainittu
kriteerinä tuoretta sairaankuljetuskokemusta, vaikka sen on ilmoitettu
olleen karsiva tekijä haastatteluun valinnassa.

Oikaisuvaatimuksen johdosta palomiesten valintaprosessia tarkasteltiin
uudelleen ja siinä havaittiin puutteita, joten asia on syytä palauttaa
uudelleen valmisteltavaksi. Tästä syystä esitetään, että oikaisuvaatimus
hyväksytään tarkoituksenmukaisuusperusteella, pelastuspäällikön päätös
§ 10 kumotaan ja asia palautetaan uudelleenvalmisteluun.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Päätöksen liitteenä oleva oikaisuvaatimus sisältää henkilötietoja, minkä takia sitä ei julkaista kaupungin internet-sivuilla.

Henkilötietoja sisältävä teksti

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Lausunnot

Lakimies Minna Kaipinen:

Yhdyn esitettyihin perusteluihin oikaisuvaatimuksen hyväksymiseksi, päätöksen kumoamiseksi ja asian palauttamiseksi uudelleenvalmisteltavaksi.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä, Matti Isotalo, Kari Alanko, Jyrki Paunila, Ville Naskali, Pirkko Lindström, Jutta Heikkilä, Saija Micklin, Minna Kaipinen

Liitteet

- 1 Ote -Palomiehen virkojen täyttäminen Pirkanmaan pelastuslaitoksella
- 2 Oikaisuvaatimus 19.9.2022 (henkilötietoja poistettu)
(Verkkajulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kunnallisvalitus

§451, §452

Kunnallisvalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa muutosta hakea se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen, kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen sekä kuntien yhteisen toimielimen osallinen kunta ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen yksityisoikeudellista asiaa koskevaa valitusperustetta, jonka osalta toimivalta on käräjäoikeudella.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna
faksi: 029 56 42269
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituskirjelmä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perusteet
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

Valituskirjelmän toimittaminen

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa valitusviranomaiselle.

Valituskirjelmän tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukiolon päättymistä. Valituskirjelmän lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§444, §445, §446, §447, §448, §449, §450, §454, §455, §456, §457

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)